

คำชี้แจง

วิธีการคำนวณงบค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข ฉ.11 และ ฉ.12
ปีงบประมาณ 2562 (วงเงินประเทศ รวม 2,800 ล้านบาท)

1. คำนวณอัตราค่าตอบแทนรายบุคคล แยกรายหน่วยบริการ ตามข้อบังคับฯ การจ่ายเงินค่าตอบแทนฯ (ฉบับที่ 11) โดยกองเศรษฐกิจสุขภาพฯ ประมวลผลข้อมูลบุคลากร จากโปรแกรม HROPS ณ 1 ตุลาคม 2560
2. คำนวณอัตราค่าตอบแทน แยกรายหน่วยบริการ ตามข้อบังคับฯ การจ่ายเงินค่าตอบแทนฯ (ฉบับที่ 12) โดยใช้ข้อมูล LC ไตรมาส 3 ปี 2561 (Blow up ให้ครบปี)
3. คำนวณวงเงินจัดสรรให้แต่ละ CUP ตามข้อ 1 และข้อ 2 โดยคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ในวงเงิน 2,800 ล้านบาท (ไม่แยกวงเงิน ระหว่าง ฉบับที่ 11 กับ ฉบับที่ 12)

กรอบการประมาณการค่าตอบแทน ฉ.๑๑

บุคลากร จากโปรแกรม HROPS ตามการปฏิบัติงานจริง ๕ กลุ่ม ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ (ข้าราชการ , ลูกจ้างประจำ , พนักงานราชการ , พนักงานกระทรวง , ลูกจ้างชั่วคราว)

การนับระยะเวลาการปฏิบัติงาน ประมาณการอายุราชการเพิ่ม ๑ ปี ระยะเวลาปฏิบัติงาน ๓ ช่วง ตามประกาศฯ ๑-๓ ปี , ๔-๑๐ ปี , และ ๑๑ ปีขึ้นไป

การคำนวณอัตราจ่าย ตามประกาศกำหนด

หน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่าย รพช. พื้นที่ตามประกาศฯ ประมาณการอัตราจ่ายลักษณะเดียวกันกับ รพช. นั้น แต่ กรณี หน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่าย รพศ.รพท. ประมาณการอัตราจ่ายตามอัตรา รพช.พื้นที่ชุมชนเมือง ส่วน หน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่าย รพท. พื้นที่ยากลำบาก ระดับ ก, ข ประมาณการอัตราจ่ายตามอัตรา รพท. พื้นที่ยากลำบาก ระดับ ก, ข

กรอบการประมาณการค่าตอบแทน ฉ.๑๒

ข้อมูลค่าแรง ณ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ ประมาณการเป็นปี

การคำนวณการจ่าย

รพช.คำนวณวงเงิน ๓% LC

รพศ. รพท. คำนวณด้วยสัดส่วนจากประสิทธิภาพทางการเงินราย รพ. ตามประกาศฯ ฉบับ ๑๒ คูณ ค่าน้ำหนักของการพัฒนาคุณภาพ ของ รพ. คูณ LC